



Havensteder

*sterk in wonen*

# PROFIELSCHETS

***Lid raad van commissarissen (RvC)***

***Met kennis van energietransitie, duurzaamheid en  
circulariteit***

*(op voordracht van de huurdersorganisatie)*

**RvC Havensteder & huurdersorganisatie**

Februari 2023



atrivé.

## Profiel lid RvC met kennis van energietransitie, duurzaamheid en circulariteit (op voordracht van de huurdersorganisatie)

### Algemene eisen

Als lid van de raad van commissarissen (RvC) draag je bij aan gezamenlijke oordeelsvorming en besluitvorming. Je bent in staat te functioneren in een raad van commissarissenmodel binnen een grote woningcorporatie waarin de toezichthoudende taken en de rol van sparringpartner en werkgever richting het bestuur, zijn geborgd. Vanuit je expertise en ervaring ben je in staat met je collega-RvC-leden, het bestuur en stakeholders de dialoog aan te gaan om te komen tot zorgvuldige oordeelvorming en kwalitatief goede besluitvorming. Je kunt goed luisteren en adequate vragen stellen om inzicht te verschaffen en meervoudige belangen af te wegen. Daarbij verlies je de effectiviteit en efficiency niet uit het oog en draag je bij aan het functioneren van de RvC als team.

### Specifieke functie-eisen: expertise op het terrein van energietransitie en verduurzaming

Havensteder gaat de komende jaren stevig investeren in nieuwbouw en transformeren van bestaande bouw. Havensteder wil in 2050 geen CO<sub>2</sub> meer uitstoten en daarmee de negatieve effecten van de klimaatverandering verminderen. De verduurzaming van woningen, de energietransitie en het werken aan een klimaatadaptieve en circulaire woningvoorraad zijn belangrijke doelen voor Havensteder. Zo wil Havensteder jaarlijks 800 woningen extra isoleren en 600 woningen aardgasvrij maken. Bewoners krijgen daardoor lagere woonlasten, een gezond binnenklimaat en een comfortabele woning.

Inzet op duurzaamheid vraagt om grote investeringen. Om in 2050 écht CO<sub>2</sub>-neutraal te zijn, moet het huidige tempo van aardgasvrij maken en het verduurzamen van warmtebronnen flink omhoog. Dat vraagt om hulp van en samenwerking met het Rijk, gemeenten, energiebedrijven, ontwikkelaars, bewoners en bouwers. Naast scenario's voor investeringen zijn ook slimme samenwerkingsverbanden noodzakelijk. Havensteder wil in 2050 ook grondstoffenneutraal zijn. Er worden nu plannen gemaakt voor minstens vijf circulaire projecten en het circulair maken van een aantal onderhoudsströmen. Daarnaast werkt Havensteder aan een dakstrategie waarbij 25% van het dakoppervlak een blauwe (waterberging), groene (begroeid), gele (zonnepanelen) of witte (verkoeling) functie krijgt. Havensteder wil daken de komende jaren slimmer benutten.

Energietransitie, werken aan een duurzame, klimaatadaptieve en circulaire woningvoorraad met slimme dakstrategie is een complexe opgave die vraagt om slimme samenwerkingsverbanden en aanvullende afwegingskaders voor investeringen. Daarbij is de impact op de huurders een belangrijk aandachtspunt.

Binnen de RvC is behoefte aan een collega met expertise op het terrein van energietransitie en strategische samenwerkingsverbanden om te komen tot een duurzame, klimaatadaptieve en circulaire woningvoorraad. Voor deze nevenfunctie zoeken wij een kandidaat die:

- beschikt over kennis van energietransitie en ervaring heeft met strategische samenwerking om te komen tot een klimaatadaptieve woningvoorraad en wijken en buurten. Daarbij ook een beeld heeft van wat de wensen van huurders zijn en de rolinvulling van Havensteder kan zijn.
- in staat is om de verschillende scenario's om te komen tot een klimaatadaptieve woningvoorraad, te doorgronden en hiervan ook de impact op huurders en stakeholders inzichtelijk kan maken.
- kennis en ervaring heeft met gebiedsgerichte samenwerking van partijen en daarbij ook affiniteit heeft met de juridische, financiële en Governance-aspecten van dergelijke samenwerkingsverbanden.
- kennis heeft van nationaal en regionaal beleid op het terrein van energietransitie, verduurzaming en circulariteit.

- kennis heeft van investeringsmodellen op het terrein van energietransitie, verduurzaming en realisatie van een klimaatadaptieve woningvoorraad en in staat is hierover als gezaghebbend gesprekspartner de dialoog voeren.
- betrokkenheid van huurders bij energietransitie, verduurzaming en circulariteit van groot belang vindt.
- flexibel is en over voldoende tijd beschikt om invulling te geven aan de rol van commissaris.

Je wordt benoemd door de RvC op voordracht van de huurdersorganisatie van Havensteder, De Brug. Verwacht wordt dat je de leefwereld van huurders in de Rotterdamse regio begrijpt en vertrouwd bent met volkshuisvestelijke vraagstukken zoals betaalbaarheid, verduurzaming en woningverbetering. Je kunt ook invoelen wat de impact op huurders is van de volkshuisvestelijke vraagstukken. Je bent in staat om naar huurders te luisteren en binnen de RvC, huurdersvraagstukken te agenderen zonder op te treden als belangenbehartiger. Je houdt vast aan je onafhankelijke positie in de oordeels- en besluitvorming en neemt in de RvC besluiten zonder last of ruggenspraak.

### **Persoonsprofiel**

Je bent een toegankelijk persoon, gericht op samenwerking met een onafhankelijke en kritische houding. Vanuit je expertise en ervaring kun je op gezaghebbende wijze de dialoog aangaan met het bestuur, de collega-RvC-leden, de huurdersorganisatie en stakeholders. Je bent maatschappelijk betrokken bij vraagstukken op het brede terrein van energietransitie, verduurzaming en circulariteit en je betreft de belangen van huurders in je oordeels- en besluitvorming. Je hebt een breed netwerk op het expertiseterrein. Je bent nieuwsgierig en innovatief-gedreven met oog voor de huurders. Je bent empathisch en beschikt over reflectief vermogen en communicatieve eigenschappen. Je voelt je verbonden met de missie en de opgave van Havensteder in de stadsregio Rotterdam.

### **Profiel Havensteder**

Havensteder is een woningcorporatie, actief in de kern van de stadsregio Rotterdam. Er werken ongeveer 400 mensen aan het verhuren, beheren, bouwen, verbeteren en onderhouden van ruim 45.000 woningen. Havensteder staat midden in de samenleving en biedt bewoners een betaalbaar thuis. *“De kern is: iedereen verdient een thuis en daar zorgen wij graag voor. Thuis geven begint bij het zorgen voor voldoende, goede en betaalbare woningen in de gemeenten waar we werken. Zo geven wij thuis. Met name voor bewoners die weinig geld hebben of om andere redenen lastig zelf aan een woning kunnen komen. Bijvoorbeeld omdat ze kwetsbaar zijn. Onze rol gaat echter verder. We willen ook graag dat bewoners zich thuis voelen in hun woning en hun buurt en mee kunnen doen in de samenleving. Daarom stimuleren we interactie en ontmoeting. Zodat er een gevoel van samenhang ontstaat en mensen elkaar leren kennen en helpen. Indien nodig geven we een steuntje in de rug. Wij -als trotse Havensteders- doen dit samen met bewoners en andere partners in de wijk. Samen geven we thuis.”*

### **Uitdagingen**

In de komende vijf jaar gaan we aan de slag met vier thema's:

- We vinden het belangrijk dat bewoners zich thuis voelen bij Havensteder. We begrijpen wat bewoners daarvoor nodig hebben en met onze klant-gedreven dienstverlening maken we het verschil.
- Een thuis bieden gaat over het zorgen voor voldoende, goede en betaalbare woningen. We maken onze woningen klaar voor de toekomst. Met aandacht voor veiligheid, duurzaamheid, circulariteit en slim datagebruik.
- We zorgen ervoor dat we thuis zijn in de wijk. We zijn een netwerkorganisatie: samenwerken vinden we belangrijk. Waar nodig in een vitale coalitie. We kennen onze wijken met hun specifieke kenmerken en onze (potentiële) samenwerkingspartners. Andersom weten zij ons ook te vinden.

- Ook Havensteders werken aan een thuis. We willen onze talenten benutten en onze competenties ontwikkelen in een organisatie met een slimme bedrijfsvoering. Een organisatie waarop we trots zijn.

Havensteder staat de komende periode voor grote uitdagingen. Dat zijn complexe opgave waarvoor samenwerking met derden noodzakelijk is. Havensteder beweegt zich als organisatie naar een flexibele netwerkorganisatie op het brede terrein van wonen. In het Havenstederplan staat de koers voor de komende vier jaar: <https://www.havensteder.nl/havenstederplan>.

## Profiel De Brug (de samenwerkende huurdersorganisaties)

Het bestuur van de Brug zet zich als vertegenwoordiging van de huurdersorganisaties, in voor voldoende betaalbare woningen in de stadsregio. De Brug komt op voor de belangen van de huurders van Havensteder en wil dat huurders zich prettig, veilig en thuis voelen in hun woning en woonomgeving. De Brug heeft periodiek overleg met het bestuur van Havensteder over huurdersvraagstukken die ertoe doen. De RvC vindt net als het bestuur, betrokkenheid van huurders bij het beleid en de aanpak van vraagstukken van groot belang. De RvC en de huurderscommissarissen hebben ook een aantal keer per jaar contact met het bestuur van De Brug. De kernwaarden van De Brug zijn:

- Sociale verbondenheid/participatie: evenwichtige buurten en wijken, waarin alle bewoners zijn aangehaakt. Huurders zijn zo veel mogelijk betrokken bij het beleid van Havensteder en de adviezen van De Brug.
- Rechtvaardigheid: aandacht voor de belangen van de huurder bij het nemen van (overheids)besluiten. Gelijke behandeling van bewoners in de uitvoering van het beleid. Tegelijkertijd rekening houden met de (financiële) situatie van kwetsbare bewoners, bijvoorbeeld door het bieden van maatwerkoplossingen.
- Betaalbaarheid: de woonlasten van de huurders binnen de perken houden.
- Kwaliteit van wonen en leven: de woningen van Havensteder voldoen aan de wensen van de huurders en aan de huidige eisen. Woonomgevingen zijn schoon, heel en veilig.

Het bestuur van De Brug ziet de komende periode een groot aantal uitdagingen op de huurders en Havensteder afkomen. Daarom is het belangrijk dat de commissaris die door De Brug wordt voordragen, de wereld van de huurders kent, snapt en ziet.

## Algemeen profiel raad van commissarissen

Havensteder is een stichting. De RvC van Havensteder bestaat uit zes leden. Hiervan zijn er twee benoemd op voordracht van de huurdersorganisatie. De leden worden benoemd voor vier jaar en kunnen een keer herbenoemd worden. De RvC werkt met drie commissies: remuneratiecommissie, auditcommissie en de commissie Wonen. De commissies hebben een voorbereidende rol in de besluitvorming. De gehele RvC is verantwoordelijk voor de oordeelsvorming en de te nemen besluiten.

De RvC houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en de organisatie. De raad treedt op als werkgever voor het bestuur en vervult een klankbordrol voor het bestuur. De raad staat het bestuur met raad terzijde. De RvC weegt binnen zijn toezichthoudende functie, zelfstandig het maatschappelijk belang en de belangen van huurders af tegen de financiële continuïteit van de corporatie. Als werkgever beslist de RvC over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van het bestuur.

De RvC streeft naar een pluriforme samenstelling waarbij in de raad diverse deskundigheden aanwezig zijn om het brede spectrum van activiteiten van Havensteder te kunnen beoordelen. Van de individuele leden wordt verwacht dat zij vanuit hun onafhankelijke positie komen tot oordeels- en besluitvorming. Gezien de complexiteit van vraagstukken dienen de leden in staat te zijn om meervoudige belangen af te wegen en

kritisch te kunnen opereren ten opzichte van elkaar en ten opzichte van (de leden van) het bestuur. De leden vullen elkaar aan en werken constructief samen.

De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit en continuïteit van zijn eigen functioneren. De leden van de RvC zijn onafhankelijk in de oordeelsvorming en gericht op consensus in de besluitvorming. Zij nemen de besluiten zonder last of ruggenspraak. Dat geldt ook voor de RvC-leden die op voordracht van de huurdersorganisatie zijn benoemd. De RvC-leden hebben geen persoonlijke of werk-gerelateerde binding met Havensteder en zijn geen belangenbehartigers van specifieke groepen.

De werkwijze van de RvC is beschreven in het reglement van de raad. Daarbij laten de leden zich leiden door de beginselen van Good Governance zoals die zijn beschreven in de [Governancecode Woningcorporaties 2020](#). Zie verder het Governance Handboek Havensteder (<https://www.havensteder.nl/governance>). Dit handboek wordt op een aantal punten nog geactualiseerd vanwege wijziging van de wet.

## Eisen en deskundigheden van de raad van commissarissen

### Algemene eisen

De commissarissen:

- Zijn geschikt voor hun taak volgens de vigerende geschiktheidsnorm en zijn betrouwbaar
- Onderschrijven de maatschappelijke onderneming als relevante organisatiefilosofie en bewaken -binnen de visie en missie van de stichting- de invulling daarvan
- Beschikken over beleidsmatig denkvermogen en zijn in staat zicht te krijgen en te houden op alle voor de organisatie van belang zijnde beleidsvelden
- Hebben het vermogen strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien
- Kunnen maatschappelijke trends signaleren en de vertaling naar de volkshuisvesting in het bijzonder beoordelen
- Beschikken over basale financieel-economische kennis en basale juridische kennis
- Zijn integer en beseffen daarmee een voorbeeldfunctie te vervullen
- Hebben voldoende tijd beschikbaar om invulling te kunnen geven aan de functie (circa 180 uur per jaar)
- Zijn bereid deel te nemen aan een commissie en daarvoor de rol van voorzitter te vervullen.

### Ervaring

De commissarissen:

- Hebben voldoende statuur om met gezag volwaardig tegenspel te kunnen bieden aan de bestuurder
- Hebben zicht op en respect voor de onderscheiden rollen van de toezichthouders en de bestuurder
- Beschikken en onderhouden een breed netwerk dat zij ten dienste kunnen stellen van de stichting
- Voelen zich betrokken bij de maatschappelijke vraagstukken in de regio en de vraagstukken van huurders en woningzoekenden. Ten minste twee commissarissen hebben een herkenbare binding met de regio.

### Houding

De commissarissen:

- Hebben een onafhankelijk positief kritische grondhouding ten opzichte van de bestuurder
- Zijn bereid zich na benoeming snel in te werken in de complexe wereld van de volkshuisvesting en op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen
- Gedragen zich als lid van een team, zijn bereid zich in dat team kwetsbaar op te stellen
- Durven binnen de raad een afwijkende mening te ventileren en zaken ter discussie te stellen
- Zijn kritisch met betrekking tot hun eigen functioneren en zullen dit jaarlijks evalueren

- Zijn aanspreekbaar voor belanghouders als het gaat om het afleggen van verantwoording over het gehouden toezicht en het functioneren van de raad.

### **Deskundigheid**

De raad van commissarissen beschikt als collectief over deskundigheid op de volgende gebieden:

- Governance, arbeidsverhoudingen en maatschappelijke positie woningcorporaties
- Bedrijfseconomie, financiën en risicomanagement
- Vastgoedinvesteringen, vastgoedbeleggingen
- Volkshuisvesting, wonen en wijken, leefbaarheid
- Vastgoedontwikkeling en -beheer, gebiedsontwikkeling, professioneel opdrachtgeverschap
- Energietransitie, verduurzaming, circulariteit en strategische samenwerking
- Sociaal domein, huurdersvraagstukken, wijkontwikkeling (sociale infrastructuur) en participatie
- Organisatieontwikkeling, ICT, digitalisering, kwaliteit van dienstverlening, operational excellence.

Het is mogelijk dat bepaalde deskundigheden gecombineerd voorkomen in één persoon.

### **Competenties**

Alle leden van de raad van commissarissen beschikken over de volgende competenties:

- Zelfreflectie en helikopterview
- Bestuurlijk inzicht, integriteit en moreel besef
- Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid
- Onafhankelijke oordeelsvorming en authenticiteit
- Vakinhoudelijke kennis en visie
- Samenwerken, teamspeler.

### **Functie-eisen**

Voor alle commissarissen gelden de volgende functie-eisen:

- Wo-werk- en -denkniveau
- Ervaring in een organisatie met maatschappelijke impact in een politiek-maatschappelijk krachtenveld
- Ervaring met het leiden van een complexe organisatie in een eindverantwoordelijke (bestuurlijke) positie.

### **Arbeidsvoorwaarden**

De (neven)functie wordt beloond passend binnen de Beroepsregel bezoldiging commissarissen van de VTW.

### **Reactie en procedure**

Personen die passen in het beschreven profiel en in staat zijn een rol als toezichthouder te vervullen nodigen wij graag uit om uiterlijk 26 maart een brief met CV te sturen aan Atrivé, t.a.v. Gerrit van Vegchel, mail: [sollicitatie@atrive.nl](mailto:sollicitatie@atrive.nl) o.v.v. lid RvC Havensteder.

Voor vragen kunt u contact opnemen met Gerrit van Vegchel, telefoonnummer 06 52 67 01 12. Reacties worden zorgvuldig behandeld en de vertrouwelijkheid van uw gegevens worden gewaarborgd.

Benoeming van het RvC-lid vindt plaats na een bindende voordracht van de huurdersorganisatie en een zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties. De huurdersorganisatie is betrokken geweest bij het opstellen van de profielschets.

De oriënterende gespreksronde met Atrivé vindt plaats op 29 maart in Utrecht. De eerste gespreksronde met de selectiecommissie staat gepland in week 14.